



Exemple de programme de formation

Manager des managers

Durée : 16h en présentiel et à distance

Prix inter : 1 150 € HT

Prix intra : 4 380 € HT

Les objectifs de la formation



- Passer d'un Management direct à un Management de managers
- Adapter ses pratiques de management pour faire progresser son équipe de managers
- Savoir centrer ses actions sur le « Pourquoi » et le « Combien » et laisser les managers adapter la tactique, le « Comment » à son style et à sa personnalité
- Renforcer la cohésion de la ligne hiérarchique

Public visé

Les managers de managers d'équipes opérationnelles

Pré-requis

Être a minima manager d'une équipe opérationnelle

Le contenu de la formation



LE POSITIONNEMENT DU MANAGER DE MANAGER

Partage de l'évolution de ses pratiques de management un an après la formation suivie
Les fondamentaux d'un management performant
De la volonté de gérer à l'art de manager des managers
Les 3 modes du management et son style de management

LE PILOTAGE INDIVIDUEL ET LA MOBILISATION COLLECTIVE

La carte des partenaires et la stratégie des alliés
Les rites et les rythmes de management
Les entretiens de valorisation, de recentrage et de recadrage
Les ingrédients d'une réunion réussie



Animée par Georges Pichoud



Télécharger le parcours du formateur [en cliquant ici](#)

Toutes les informations utiles



Admission à la formation

Afin de pouvoir procéder à une inscription, il est nécessaire de fournir à SAPIO :

- la liste des participants et leurs adresses mail
- le lieu de formation avec les horaires souhaités
- la demande de prise en charge dans le cadre d'une formation financée par un OPCO

La convention de formation et les CGV sont émis et transmis pour approbation et signature électronique

Les participants reçoivent ensuite :

- un mail avec leur identifiant pour se connecter à l'espace Extranet"
- une invitation à remplir le questionnaire préformation et l'auto-positionnement
- la convocation de formation, le programme et le règlement intérieur

Accessibilité

Nous avons la volonté d'intégrer les personnes en situation de handicap.

Nous analysons leur handicap avec votre référent, et mettons en œuvre des solutions adaptées.

Besoin de plus d'informations ?

Voici les coordonnées de notre correspondant handicap cpichoud@sapio.fr

Moyens et supports pédagogiques

Pendant la formation

- Alternance d'apports théoriques et d'échanges de pratique
- Etudes de cas en sous-groupe adaptés aux besoins et au contexte
- Mises en situation sur cas apportés par les participants, suivi d'un debriefing et de feedbacks
- Construction de son plan de progression personnalisé

Après la formation

- Mise à disposition des supports de présentation, de fiches techniques et d'éléments bibliographiques sur l'espace extranet

4 à 6 semaines après la formation

- Retour d'expérience pour valoriser les réussites, partager les difficultés et ensemble trouver des solutions (2h en visio)



Modalités d'évaluation et de suivi

Avant la formation

- Auto-positionnement préformation de ses compétences et questionnaire sur le contexte de travail et expression de ses attentes
- Réunion de cadrage avec toutes les parties prenantes

Pendant la formation

- Tour de table d'évaluation des acquis
- Mises en situation avec feedback immédiat
- Auto-positionnement post formation de ses compétences

Après la formation

- Questionnaire à chaud
- Questionnaire à froid au bout de 3 mois
- Retour d'expérience

